

平成23年度学校経営ビジョン

延岡市立緑ヶ丘小学校

学校の教育目標

人間性豊かで 健康で明るく 自らをきり拓く たくましい児童の育成

めざす学校像	めざす児童像	めざす教師像	めざす家庭像
○ 静かな学校	○ かしこい子	○ 子どもに生きる力と確かな学力をつける教師	○ 何でも話せる家庭
○ 美しい学校	○ やさしい子	○ 子どもに細やかな愛情と厳しさをもち、心通わせる教師	○ 明るく、健康な家庭
○ 楽しい学校	○ たくましい子	○ 教職に誇りと責任をもち、自己啓発に努める教師	○ 共に汗する家庭

校長の学校経営方針

保護者と連携した学年・学級づくりを核に、組織的な実践を通して地域が一体となった学校経営を進める。また、児童の可能性を伸ばすために個々の指導力を高め、地域や家庭と連携した学校支援ボランティアの活用を通して、信頼される学校を構築する。

経営の柱（全校で取り組む5つの到達目標と⑮の具体的実践事項）

(1) みんなで作ろう、緑小の教育

- ① 保護者、地域と連携した学校支援ボランティアを充実し、地域の人材の活用を図る。
- ② 学級・学年合唱を学級経営の柱とし、保護者・地域へ向けて発表の機会を設定する。
- ③ 学校便り 12号以上発行。学級で保護者と双方向通信手段を工夫して連携を深める。

(2) めざせ全学年全国平均以上の学力

- ④ 教育課程の中に習熟の時間を設定し、基礎基本の定着を図る。
- ⑤ 基本的な流れを重視した問題解決的な学習指導方法を取り入れ、工夫した授業づくりを目指す。
- ⑥ 家庭学習の時間(低学年 30分・中学年 60分・高学年 90分) 80%達成を目指す。
- ⑦ 図書室利用の工夫を図り、年間 60冊以上の読書量、80%を目指す。

(3) めざせきれいな学校、元気なあいさつ

- ⑧ 清掃活動の中に指導時間を設定して、高い意識で無言で生き生きと清掃する姿を目指す。
- ⑨ 朝のあいさつ重視の「オアシス運動」を推進し、元気なあいさつができる児童を80%以上にする。
- ⑩ PTAと連携し、生活習慣に注視した生活記録を活用して平日就寝時刻 11時以降0を目指す。

(4) おいしく食べて、健康な体作り

- ⑪ 地域、企業と連携した食育活動を継続し、「弁当の日」を充実したイベントとして組織する。
- ⑫ 年間を通した運動(なわとび)を設定し、具体的な数値に基づく体力向上を目指す。

(5) 地域・保護者に信頼される職員の育成

- ⑬ 外部講師を招聘した「教育技術の伝承教室」を実施し、職員の指導力を高める。
- ⑭ 職員研修の時間を授業づくりに絞って研究を深め、全員研究授業を実施する。
- ⑮ 学級づくり、授業づくりのための支援体制を作り、みんなで支え合う学校づくりを目指す。

到達目標実現プラン

校務分掌上の到達目標実現プラン

学年・学級経営上の到達目標実現プラン